

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации
«Столбищенская СОШ им. А.П.Малышева» Лаишевской
территориальной профсоюзной организации работников образования по
итогам 2025 года**

Лаишевская территориальная организация Общероссийского профсоюза работников образования, объединяющая 1838 членов профсоюза, из 59 учреждений образования, активно работает над улучшением условий труда и социально-экономического положения своих членов. В 2026 году ключевым направлением деятельности станет выполнение территориального соглашения на 2024-2027 годы, а также внесение в него необходимых изменений и дополнений.

Организационная структура и приоритеты:

Работу профсоюза направляет Совет профсоюзных организаций, состоящий из 51 председателя первичных организаций. Для оперативного решения вопросов действует президиум из 7 человек. В центре внимания профсоюза – социально-экономическое положение работников, создание благоприятных условий труда, защита их прав и интересов, контроль за соблюдением Трудового кодекса РФ, информационная и методическая поддержка первичных профсоюзных организаций.

Достижения и рост

За отчетный период территориальная организация сохранила организационное единство, укрепила финансовое положение. И приобрела ценный опыт в отстаивании прав работников. Охват профсоюзным членством составляет стабильно 99,8 % и в этом вопросе есть нам с вами над чем работать. Наша задача добиться 100% членства. Численность членов Профсоюза продолжает расти. Этот рост обусловлен открытием нового детского сада "Умка" и пристроя к Многопрофильному лицейю имени Г.Р. Державина, где достигнуто 100% членство. Руководителям и председателям этих

первичных профсоюзных организаций выражаю благодарность за целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства.

Тесное взаимодействие всех сторон социального партнерства, конструктивный диалог и твердая позиция Республиканского комитета позволяют нам повышать материальное благосостояние наших работников.

В 2025 году в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. Были увеличены доплаты за заведование кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, учебно–опытными участками.

С 1 января 2026 года должностной оклад учителя составит - 27.780 рублей, воспитателя –27.650 рублей. Средняя заработная плата в образовании по-прежнему ниже средней по Республике Татарстан. Но хочу отметить, что у нас в районе средняя заработная плата учителя составляет 86 тысяч рублей, воспитателя 68 тысяч рублей, что выше средней в образовании по республике. Вы это видите на слайде.

Однако, если сравнить республику с соседними регионами в Приволжском федеральном округе, то Татарстан демонстрирует самую высокую заработную плату в образовании.

Однако, мы с вами знаем, что высокий уровень заработной платы у нас достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. Принципиальная позиция профсоюза состоит в том, что зарплата на ставку должна быть равна средней по республике. Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда. Также необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы

педагога до средней по региону. По этому вопросу Профсоюзом ведется активная работа.

Не все проблемы заработной платы еще решены. Но в республике успешно развивается система мер поддержки разных категорий работников образования, чем мы очень гордимся.

Приведу лишь несколько примеров. С 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам. Впервые эти выплаты будут получать и преподаватели колледжей.

В этом году значительно увеличились компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. (было 19,28 руб./час стало 200 руб./час).

Особенно мы рады за увеличение количества грантов для молодых специалистов «Наш новый учитель» (с 200 до 500) и расширения категорий. Теперь получателями гранта впервые стали воспитатели, педагоги дополнительного образования, преподаватели колледжей.

Хорошей новостью стало решение вопроса о выделении жилищного сертификата для педагогов за счет средств республики, а так же решение вопроса по аренде жилья.

Кроме республиканской поддержки в районе реализуются муниципальные меры поддержки. Это:

1.Единоновременная выплата в размере 120 тысяч рублей для молодых педагогов, приступивших к работе сразу же после окончания педагогических учебных заведений является своевременной для решения комплектования образовательных учреждений квалифицированными кадрами. В этом году получателями данной выплаты стали 25 молодых педагога. Уверены, что данная программа частично решит проблемы в решении кадрового вопроса.

2. Дети младшего обслуживающего персонала(младшие воспитатели, кухонные работники, техперсонал) дошкольных образовательных учреждений посещают детский сад совершенно

бесплатно.

3. Работники школьных столовых, где школа работает в две смены получают надбавку к зарплате.

Надеемся, что в 2026 году эти меры поддержки так же будут реализовываться.

Сохранили выплаты сельским педагогам во время отопительного периода. Сегодня данной льготой пользуются 564 педагогических работника, работающих и проживающих в сельской местности, а так же 87 пенсионеров.

В районе сложилась четкая система партнерских отношений и их развитие идет через территориальное Соглашение, которое регистрируется в Министерстве труда, занятости и социальной защиты РТ.

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в отраслевое Соглашение на 2024-2027 годы. Эти изменения обусловлены обновлением законодательства и принятием новых нормативных актов: например, о продолжительности рабочего времени и особенностях режима работы и отдыха, положение о профессиональной этике пед. работников.

В конце 2025 года был учтен и систематизирован подход к регулированию профессиональной этики педагогических работников. Утверждено новое положение. Учитывая значимость вопроса:

1. Просим Вас принять в образовательных учреждениях локальный акт о нормах профессиональной этики педагогических работников, разработанный с учетом положения.

2. Согласовать его с первичной профсоюзной организацией и закрепить в коллективном договоре.

3. Разместить Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников организаций на официальных сайтах соответствующих организаций в сети "Интернет".

Данное Положение подробно раскрывает, какие требования предъявляются к педагогическим работникам. Отдельно подчеркивается обязанность педагога сохранять самообладание, избегать провокаций и конфликтных ситуаций, способных нанести деловой репутации педагога или образовательной организации.

Обращаем ваше внимание на необходимость ознакомления педагогических работников с Положением под роспись, а также знакомим со всеми нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

Примерное положение О профессиональной этике будет прикреплено к изменениям и дополнением к Соглашению на 2024-2027 годы.

Марафон успеха:

В 2025 году мы приняли участие в масштабном республиканском Профсоюзном марафоне «Коллективный договор. В чем сила?». Этот проект стал настоящим прорывом, наглядно продемонстрировав, что слаженная командная работа и тесное взаимодействие всех участников социального партнерства – это залог новых возможностей и расширения социальной поддержки. Мы выражаем искреннюю благодарность всем, кто внес свой вклад в это важное событие: Лие Ильдусовне, руководителям школ и председателям первичных профсоюзных организаций, кто принял участие в данном мероприятии. Особая признательность – руководителям, которые лично приняли участие в мероприятии: Алии Мухаметзяновне, Миннехану Каримовичу, Гульнур Рустемовне, Энже Завдатовне и Наталье Владимировне из детского сада «Самолетик». Ваша помощь и поддержка были бесценны!

Основной целью марафона было сделать коллективный договор не просто формальным документом, а живым, привлекательным инструментом, вдохновляющим на активную работу. Думаю, что нам это удалось! Марафон помог по-новому осмыслить ценность этого документа, увидеть новые горизонты и укрепить социальный диалог.

Профсоюзный марафон – это яркий пример того, как социальный диалог переходит от общих принципов к совместному проектированию реальных дел. Все эти полгода мы не просто говорили о коллективном договоре, мы наполняли его конкретным, востребованным содержанием, отвечающим насущным потребностям коллектива.

В феврале-марте колдоговорная кампания продолжится в образовательных организациях. Вы будете обсуждать итоги выполнения своих коллективных договоров, вносить изменения. Мы надеемся, что они дополнятся новыми гарантиями для членов профсоюза. Практика показывает, что когда все стороны – власть, работодатель и профсоюз – действуют сообща, тогда и появляются дополнительные льготы и гарантии.

Примером успеха Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор 2026» является участие **Лаишевского детского дома**. За участие они получили благодарность и материальное вознаграждение в размере 10 000 рублей. Это отличный пример того, как активная работа с коллективным договором приносит реальные результаты! Этот конкурс проходит 1 раз в 2 года. В 2027 году есть уникальная возможность всем принять участие в данном конкурсе.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам реализовывать социальные программы за счет средств республики. Это доплаты из негосударственного пенсионного фонда, которые получают более 100 работников образования нашего района на протяжении десяти лет, после выхода на пенсию и оставления рабочего места. Программа в 2026 году продолжается и на ее реализацию республика выделила более 50 млн. рублей.

Ежегодно в рамках социального партнерства Профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций, которые реализуются в соответствии с территориальным Соглашением. За отчетный период были предоставлены все оплачиваемые

свободные от работы дни по социально- значимым причинам.

Из республиканского фонда социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь получили 9 сотрудников, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации на общую сумму около 200 тысяч рублей.

. Профсоюзная организация активно работает над решением широкого спектра вопросов, касающихся трудовых отношений и социальной защиты работников. Мы оказываем помощь в оформлении материальной поддержки в случае утраты близких, консультируем по вопросам отдыха, помогаем разобраться в тонкостях установления продолжительности отпуска по беременности и родам, а также в предоставлении "женских дней" и дополнительных отпусков без сохранения заработной платы. Мы также помогаем в вопросах предоставления очередного отпуска в праздничные дни и разъясняем порядок выплаты заработной платы.

Руководители образовательных учреждений обращаются к нам за консультациями по заключению трудовых договоров, правильному ведению трудовых книжек и порядку оплаты больничных листов. Профсоюз всегда готов найти оптимальные решения и достичь компромисса в самых сложных ситуациях

Информационная работа: Наш путь к единству и развитию

Информационная деятельность является краеугольным камнем нашей работы. Она способствует формированию позитивного имиджа профсоюза, повышает осведомленность членов и укрепляет нашу организацию. Территориальная организация уделяет особое внимание информационной политике. Все первичные профсоюзные организации регулярно получают профсоюзные периодические издания.

Мы черпаем ценную информацию с сайтов Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки, ЦК Профсоюза и Федерации Профсоюзов РТ. К началу нового учебного года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования подготовила набор из 26 листовок для профсоюзных стендов.

Мы предложили председателям первичных профсоюзных организаций принять участие в PR-акции #обновилипрофсоюзныйстенд. Благодаря этому мы смогли оценить состояние профсоюзных стендов и выявить те, которые нуждаются в обновлении. Мы призываем вас, уважаемые коллеги, присылать фотографии ваших стендов, чтобы мы могли совместно работать над их модернизацией. Профсоюзные стенды должны быть современными, красочными и информативными.

Охрана труда: Приоритет для здоровых и безопасных условий

Защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда – наша первостепенная задача. Мы осуществляем общественный контроль за организацией охраны труда в образовательных учреждениях в строгом соответствии с законодательством.

В прошедшем году территориальная организация продолжала оказывать методическую помощь в рамках профсоюзного контроля за охраной труда.

К счастью, в 2025 году случаев производственного травматизма среди работников не зафиксировано.

За счет средств профсоюзного бюджета мы смогли обучить 53 уполномоченных по охране труда по трем программам, включая программу оказания первой медицинской помощи. Все уполномоченные по охране труда внесены в реестр Министерства труда Росси, это единственные сотрудники, которые у вас обучены. Коллеги, попрошу Вас зайти сегодня и расписаться в протоколе.

Не забываем, что в соответствии с новыми документами, все сотрудники должны быть обучены, все должно быть зафиксировано в журналах регистрации.

Уважаемые коллеги, хочу подчеркнуть, что вопросы охраны труда должны находиться под вашим пристальным контролем. Вся нормативно-правовая документация, обучение сотрудников – все это требует должного внимания

Республиканский Профсоюз еще ведет целенаправленную работу работает над решением вопроса о занесении в реестр обученных педагогов по оказанию первой помощи пострадавшим в рамках курсов повышения квалификации. Это важный вопрос, поскольку он напрямую влияет на ответственность руководителей образовательных организаций.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации Профсоюза. При Лаишевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования функционирует Совет молодых педагогов. Все молодые педагоги 100% состоят в Профсоюзе. Молодые педагоги посещают Республиканскую педагогическую школу молодых педагогов, в интеллектуальной игре «КВИЗ» и других мероприятиях.

В мае 2025 года тепло, содержательно и интересно прошла встреча с председателями региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования Приволжского федерального округа в рамках Всероссийского семинара-практикума. География участников семинара была обширная. Гости высоко оценили деятельность Управления образования и территориальной организации и думаю надолго запомнили красоту и гостеприимство Лаишевского края.

Наш профсоюз активно работает над тем, чтобы каждый из вас мог полноценно отдохнуть и поправить здоровье. Мы участвуем во всех проектах, направленных на оздоровление и отдых наших работников. На этом слайде вы видите лишь часть наших предложений.

Мы предлагаем льготные профсоюзные путевки в лучшие санатории Татарстана, включая популярный "Профсоюзный уик-энд". Особое внимание уделяется поддержке работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, для них предусмотрены специальные программы отдыха и лечения.

Это члены Профсоюза, воспитывающие детей инвалидов. Хочу обратить внимание, что в прошлом году не было заявок от данной категории. Здесь нам нужно внимательнее поработать.

В 2025 году были предложены автобусные туры в Санкт-Петербург (всего за 27 тысяч рублей) и Волгоград (по невероятно доступной цене в 19 тысяч рублей).

При поддержке профсоюза в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты на 25 000 рублей. Это дает вам право самостоятельно выбрать санаторий и удобное время для отдыха. К сожалению, в прошлом году в нашем районе было реализовано только 10 из 15 сертификатов на общую сумму 250 тысяч рублей. Эта программа продолжится и в этом году, и я призываю вас, уважаемые коллеги, активнее ею пользоваться. Давайте вместе проанализируем требования для получения сертификата и поможем друг другу воспользоваться этой замечательной возможностью.

Также успешно реализуется наш проект «Профсоюзная путевка». В прошлом году более 32 членов профсоюза смогли отдохнуть в таких санаториях, как «Жемчужина», «Сосновый Бор», «Ижминводы» и «Нехама». Разницу в стоимости путевок оплачивает реском профсоюза. Кроме того, более 20 работников и членов их семей воспользовались 20% скидкой на путевки в санатории ФПРТ. Приглашаем всех желающих поправить здоровье в санаториях Татарстана и других здравницах России!

На этом слайде вы видите, насколько популярен и востребован у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». За этот год проектом воспользовались более 60 человек, и мы получаем только положительные отзывы. В санаториях созданы все условия для активного отдыха и лечения. Эта программа продолжена и в 2026 году.

Мы не забываем и о культурном отдыхе членов Профсоюза. Коллективные поездки по знаменательным местам нашей Республики и соседних регионов стали уже традиционными и пользуются большим успехом. В 2025 году под девизом «Лето. Отдых. Перезагрузка». мы посетили Республику Беларусь, а в этом году уже Порядка 60 человек изъявили желание познакомиться с красотами Байкала!

Особое внимание во время экскурсий уделяется созданию комфортной и дружеской атмосферы, где каждый чувствует себя частью команды. Хочу отметить, что начальник Лия Ильдусовна всегда путешествует вместе с нами, и в неформальной обстановке мы обсуждаем вопросы развития системы образования, строим планы на перспективу и выявляем интересные личности. Этот проект дает нам возможность отвлечься от проблем, зарядиться позитивной энергией и вернуться домой с новыми силами и идеями.

На следующем слайде мы видим, что уходящий год был Годом защитника Отечества. Мы организовали конкурс «Герой моей семьи – герой моей страны». Наши члены Профсоюза представили уникальные рассказы о своих близких в годы Великой Отечественной войны, а так же связали материал со специальной военной операцией. Галеева Эльвира Маратовна с этой темой приняла участие во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер». Выражаем ей благодарность и признательность за активное участие в профсоюзных мероприятиях.

К сожалению, тема специальной военной операции по-прежнему остается в центре внимания. С самого начала этих событий наш профсоюз, как и все остальные в районе, активно включился в поддержку мобилизованных и их семей. Мы продолжаем эту важную работу, стремясь оказать всестороннюю помощь. Для членов семей участников СВО была организована

встреча на теплоходе "Иван Бунин", а в преддверии Нового года мы посетили и поздравили семьи, потерявшие своих близких на СВО.

Туристический Слет – Заряд Бодрости и Командного Духа

В рамках реализации раздела "Спорт. Здоровье" нашего Соглашения, мы ежегодно проводим районный туристический слет, который пользуется огромной популярностью среди членов профсоюза. В 2025 году в нем приняли участие двадцать команд, объединивших около ста человек. Мероприятие прошло интересно, весело и было отлично организовано. Задания не требовали чрезмерных нагрузок, но при этом участникам пришлось проявить ловкость, выносливость и настоящий командный дух.

Отдельной похвалы заслуживают уха и плов – эти блюда, приготовленные с дымком, получили самые восторженные отзывы участников. Все это стало возможным благодаря слаженной работе коллектива Большекабанской средней школы под руководством Павла Владимировича Кореева. От имени всех участников мы выражаем Вам, Павел Владимирович, искреннюю благодарность за полученный заряд энергии и море позитива!

По итогам конкурсных испытаний победителем стала команда первичной профсоюзной организации школы поселка пос.имени 25 Октября. Именно этой школе предоставлено право принять участников слета в 2026 году.

Благодарность и Признательность

Завершая свое выступление, я хочу выразить глубокую признательность руководству района, управлению образования и руководителям образовательных учреждений за неоценимую помощь и поддержку в решении проблем работников образования.

И, конечно, я благодарю вас, уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций! Именно вы являетесь стержнем нашей организации. Каждый из вас отличается чуткостью, доброжелательным отношением к каждому работнику, умением выслушать, понять и помочь. Именно в этом мы видим основное предназначение нашего профсоюзного актива.

Только вместе, объединив усилия, мы сможем жить, работать и добиваться по-настоящему результативной работы.

Хочу пожелать вам крепкого здоровья и всяческих успехов в решении задач, стоящих перед сферой образования.